

# 2022 年度工作总结报告学习的总结

财务部 李星波

公司 2022 年度工作总结暨表彰大会虽已圆满落幕，但董事长在大会上作的 2022 年度工作总结报告值得我们进一步研讨学习，我们应深刻领会报告精神，结合自身工作岗位，认真总结个人在工作上的优、缺点，挖掘个人潜力，更好的做好本职工作。经过认真学习总结报告，本人有如下收获：

## 一、顺应时代要求，及时调整思路

日常工作中，我们每个人更多的是做具体的事情，对公司宏观方面的信息了解不是很多，也不全面，可能就有一种公司名声在外，而我们却不是很清楚公司所取得的荣誉、行业资质等。工作总结报告就是我们了解公司、熟悉公司的最好的渠道，报告中对公司近两年所取得的成绩、工作内容进行全面回顾，并对将来几年的重点工作进行了部署与介绍，让我们每个员工清楚的知道公司的发展方向是什么，我们工作的目标是什么……特别是报告中提到：建筑业从本质上来说，是一个被动的行业，没有基建投资就没有基建项目。建筑业主体数量庞大，近几年国家对基础设施建设投资放缓，建筑行业市场竞争异常激烈，目前国内建筑行业很多重点项目、大型项目基本上都控制在央、国企手上，而我们民营企业能够拿到的只是一些小项目，或者只能做分包。特别是这

两三年，新冠疫情导致地方财政收入断崖式下降，基础设施投资规模锐减，高速公路全部采取了 EPC +F 模式建设，公路建设市场失去了往日的繁华，很多企业难以生存。

针对外部环境的现状，而湖南交建集团的管理团队高瞻远瞩、解放思想、大胆创新、调整策略、团结一致、脚踏实地、克服重重困难，在逆境中不但求得了生存，还得到了进一步的发展，为员工提升了福利，为社会扩大了就业，同时也提升了企业的形象。公司的经营部门对外调整策略、对内优化岗位分工、制定激励方案等，圆满完成了工作目标。公司的经营策略也调整了方向，如：降低自营项目规模、推行项目承包责任制、扩大联营项目规模等。公司工作重点的转移，也就给我们的日常工作指引了方向，我们要改革，不要夜郎自大，要走出去，学习同行业其他公司的先进经验，才能应对新形势下的发展需求。

## **二、完善制度细节，落实主体责任**

“这个招，那个招，不落实都是虚招，这本事，那本事，落实好才是真本事。”我们公司现有的制度并不少，关键在于落实和执行到位，需要我们在执行的过程中要不断发现问题，报告问题，发现问题并不可怕，只有暴露了问题，我们才知道现有制度中存在的不足，针对问题研究对策，及时修正管理制度及流程，才能有效防控企业风险。

报告中强调“要强化会计管理职能，提高财务协管能力。

基于建筑行业的特点，财务管理在企业运营中扮演着重要的角色。会计管理职能发挥的好与不好，直接影响到企业利润和风险。”

这就是我们财务部门今后工作中要重点落实与强化的方面，在财务管理方面我们要强化内控，加强应收账款管理，降低资产负债率，规避财务和税收风险。建立科学高效的财务集约化管理体系，强化“全业务链”财务管控。

### **三、相信团队的力量，做实协同战略**

报告中提到“深入抓好党建引领和思政工作，积极营造昂扬向上的文化氛围，让所有员工融入、认同湖南交建集团的企业文化，共同营造良好企业氛围，塑造有凝聚力、有战斗力、有温度、有情怀的员工团队，建立具有向心力的企业文化，提升企业软实力。”

这就要求我们每位员工要认清当今的社会形势，转变思想，树立主人翁精神，紧跟公司领导的步伐，努力做到在其位，尽其责，只有这样，才能使湖南交建集团这个大集体做到“上下同欲者胜，风雨同舟者兴”。

### **四、补齐短板，学无止境**

报告中讲“公司一直十分重视企业品牌建设，积极参与行业信用登记评价，参与优良工地、优良工程评选，业绩上网、人才培养以及积极参与社会公益活动等充实企业品牌内涵，提升企业品牌价值”。

为了做大做强公司的品牌，近年来，公司大力培养人才，实施全岗位持证上岗的人才战略。作为员工的我们，要有感到“本领恐慌”，出现“知识枯竭”的紧迫感，要积极适应企业的需求，加强专业学习，努力提高职业素养，并且积极把学习成果转换成生产力的行动。

有思想上的“破冰”，才会有行动上的“突围”，征途漫漫，惟有奋斗。历史不负奋斗者，未来也必将属于奋斗者。与大家共勉。