

2022 年度工作总结报告学习的总结

综合管理部 周稳林

认真读完董事长谢志方在年会上所作的年度总结报告后，心潮澎湃，感悟颇深。报告内容鼓舞人心、催人奋进。报告充分肯定了公司过去两年在疫情肆虐和财政持续低迷的情况下，各部门、各分（子）公司、项目部仍然所取得的骄人成绩。也充分分析了当下市场经济动态和建筑行业走向，同时，报告明确指出了公司今后的发展新方向、新思路。将实现公司健康、稳定而快速发展。

报告中三十次提及“员工”一词，说明公司始终是将员工放在第一位，企业的发展始终是全体员工共同奋斗的结果。从报告中的数据表明，在如此严峻的外部形势下湖南交建依然保持着高速发展，员工的福利待遇更是飞速上升，报告用了三个词语进行了精准概括-“稳步增长”“大步提升”“与日俱增”。

在几个重点项目的管理中，更是体现了湖南交建人的艰苦创业精神和永不服输的韧劲，为公司争得了荣誉、创造了效益，大大提升了企业形象，千军万马中为公司竖立了一座座丰碑。

其次报告中十次提及“团队”一词，各部门、各分（子）公司、各项目部都是湖南交建不可分割的一部分，缺一不可。

每个团队、单位都发挥着重要作用，团队在企业中的重要性在于提高企业的整体效能，有助于企业目标的实现，是企业创新的巨大动力。团队的力量远远大于个人，可以发挥大家的不同效能，更好的提升个人能力，每位员工都应将自己融入到集体中，树立与企业风雨同舟的信念。

报告中对每个部门今后的工作作了要求和部署，作为综合管理部，报告则是提出了更高的要求。

一是在确保员工收入的同时，进一步完善员工福利，建立健全奖励措施，激发员工活力。

二是仍然要将人才培养当做重点工作，早日实现全员、全岗位持证上岗，同时加强人员培训，为公司培养出一批年轻干部。

三是建立健全学习培训制度。授人以鱼不如授人以渔，公司要以老师傅授课的形式将经验、手艺传授给年轻一辈，让后辈们少走弯路，以长江后浪推前浪之势让员工和企业共同进步、共同发展。

四是进一步做好企业文化工作，为全体员工传递好企业精神和价值观。激发员工的使命感、归属感和责任感。为企业发展注入永不枯竭的动力。

五是服务好公司平台和品牌建设，湖南交建历经十余载，搭建好了广阔的舞台，我们要维护好现有的资质和形象，并做到进一步提升和质的飞跃。

六是要发挥好纽带作用，面对日新月异、竞争激烈的市场，要了解好市场的新动态、政策的新动向，做出良性分析和判断，为公司的发展提供有效地建议。同时要了解好员工的需求和收集员工的建议，修通好企业与员工之间的通道。

七是完善和落实公司的各项管理制度，做到管理制度化、制度流程化、流程信息化，保障企业合法有序的运作、降低企业经营运作成本。

报告中同时提到得最多的还有“年轻、青年”一词，作为青年一辈中的一员，我们要把握机遇、勇挑重担，不怕苦、不畏难，在不断磨砺中经风雨、壮精骨、长才干。通过报告内容我深刻认识到学习的重要性，同时也为个人作了近期的规划。

首先，要将学习作为第一要务，学知识、学做事、学做人。

学知识，加强专业知识学习，平时做好词句的积累，学习政府报告、文件内容。同时，加强学习与公司性质相关的专业知识学习，考取证书，实现全员持证上岗的目标。

学做事，做到讲担当、重实干，不遗余力的做好本职工作，向领导、前辈学习做事的方法和技巧，把本职工作做精做细做实。面对新形势、新思路，做到敢闯、敢试、敢创新，推动自身工作不断进步和突破。

学做人，提升个人素养，学会沟通，加强人际交往能力，

树立正确的人生态度，传达好正能量。对照自身不足，切实改正提高。

其次，作为部门负责人，认真做好部门管理工作，力争以部门为团队，做到内部勇争先、外部敢比拼。助力部门员工提高专业技能和素质水平，在工作中有成长、有进步。

我们要有“逢山开路遇水搭桥”的勇气，“天道酬勤力耕不欺”的锐气，“只争朝夕不负韶华”的豪气来投入到工作中，引用习近平总书记的一段话与所有人共勉“展望未来，我们青年一代必将大有可为，也必将大有作为。也是“一代更比一代强”的青春责任”。