

2022 年度工作总结报告学习的总结

S329 项目部 张生智

非常有幸参加了公司的 2022 年度总结暨表彰会，聆听了谢总的《2022 年度工作总结报告》，字里行间洋溢着公司对员工的关怀和寄语，给我许多感触与启发，通过数据分析看到公司在成长，也体现全体员工的责任和担当。谢总的报告内容主要包括了两方面内容，一是对 2022 年度公司取得的各项业绩，二是对 2023 年度公司整体工作开展的指引方向和殷切企盼。

一、心怀责任，敢于担当

要有守位思想。一个人首先在思想上树立牢正确三观意识，我们是一线施工人员，把本质工作做好，一定要正确的“三观”意识，处理好权为谁所用，情为谁所系，利为谁所谋的核心问题，把本质工作做好。工程管理中，要坚持原则，不要被人牵着鼻子走，更不要做昧良心，违背常理，违法乱纪，违背公司原则的事。俗话说“德之不厚，行将不远”。要树立正确的价值观、权力观，与施工队伍交流，不以“干部”者自居，不贪不占，不卡不索，保持客观立场，针对问题，化解矛盾。将爱岗敬业精神作为履职尽责的基础和核心，把本职工作当成一项事业去热爱，在平凡岗位上精益求精，做出不平凡的业绩，更好地体现人生价值。其次要时刻保持

学习之心，务实之本。有敬畏感，履行好本职工作，用心做事，深入现场，从实践当中“取经”，做到学、思、用贯通，知、信、行统一，创造性地开展工作。我们在项目管理过程中，坚持不突破质量底线，不越安全红线，将所学习专业知识运用到工程管理，做好事前事中事后工作，事前有严谨的调查与分析，事中有严格的过程监管，事后有科学的考核，古人说：“簿书讼狱之间，无非实学；若离了事物为学，却是着空”，意思是学问不能脱离工作，在工作中修行，才是真正的学习，如果脱离了实际事务，那修行就没用了。守住位，做敢于斗争的“战士”，不做爱惜羽毛的“绅士”。

要有补位学思想。足球运动中常常有“补位”之说，补位是指填补队友的失位、缺位，瓦解对方的进攻，而失位顾名思义就是没有出现在教练战术的既定之位，或危险球的堵截上，造成防守空虚，造成进球，甚至因此输掉比赛。项目部团队管理过程也需补位，为的就是弥补失位的缺陷，但是有补位就意味着“失位”已经发生，“晋位或超越”随时在下一刻到来。项目管理中，我们也需要补位，工作中同事的缺席需要补位，同事的纰漏需要修补，同事的大意需要填补，同事的麻痹需要增补，如若不补，就会酿成工作的疏忽，带来的后果有时是无法弥补。补位能形成一个整体，拧成一股绳子，攥成一个拳头，才能不因位的缺失，造成不和谐的局面。补位过多，精力必受影响，工作效率也不高。

要有晋位思想。拿破仑说：不想当将军的士兵不是好士兵，我想在这里说，不想当领导的员工不是称职的员工。搞工程的每个人都有一个都应该有想当项目经理的想法，但得做好守位思想、积极补位思想为前提，努力学好专业知识，情商高，智商高，思悟践贯穿始终，全面提升自我，才能抓好团队建设才行。

要有良好的综合素质，能“会当家、会算账、会沟通”，在工程管理中规范有序。其中协调是本人所弱项，在以后的作中不断改进，2022年8月到S329项目现场总负责，项目经过7个行政村，每个村提出的要求不同，差异较大，素质也有差异，现场沟通就是一个难点。利用业余时间阅读了《对话》、《复盘》、还有《精益思想》等书籍，其中一有句话说得好，“改变很痛苦，但不改变会更痛苦”，努力成为一个能协调，会协调者，为公司发展贡献力量。

在这次报告中让我感触最多的也是担当和责任。在这次报告提到了几位优秀项目经理、先进个人，他们有数不清的先进事迹和感人故事，更多是他们无私奉献精神。每一个专注的眼神，每一次认真的样子，每一次任劳任怨的深夜加班，一身汗水，一身泥，无时无刻不在诠释着“担当”的含义。“有责任有担当，青春才会发光”。

二、回首过去，展望未来

这三年里，新冠肺炎疫情的肆虐不仅阻碍了人民的生活

模式，也威胁到人民的生命安全，当然对公司项目或多或少的造成了一些影响。为了公司更好的发展，高层人员根据“因地制宜”制定方案，明确了湖南交建未来的发展方向，改变了传统的管理模式和经营方式，从而公司业绩处于不断上升阶段，完成产值环比增长速度 51.65%，纳税总额环增长速度 18.10%，工资总额环比发展速度 113.88%，缴纳“五险”环比发展速度 114.43%，报告中提到“2021 年攸县迎小国检应急养护工程和枫溪大道（608 所段）下穿改造工程”两项目，这两项目都是处于疫情开工高峰期，全体员工迎着“疫路有你”，且按质按量，“零事故”提前圆满完成施工任务，这体现员工具有“突击作战能力”和“特别能吃苦、特别能战斗”的狼团队精神。

谢总在报告中提出了几个问题，我们每一个人都会尽其责，苦练“内功”，完善自我，助力公司发展。谢总还明确提出了对 2023 年度的具体实施方案，旨在增长规模，提升质量。

首先，须借“天”之势，在“两个毫不动摇”、“两个健康”的方针政策下，维护“突击作战能力”和“特别能吃苦、特别能战斗”的铁军精神的声誉；其次，借“地”之势，尝试与央企、国企单位共同合作，实现双赢；再次，借“人”之势，良性竞争，建立成熟的经营和管理团队，加快步伐前行；最后，借“己”之势，“守住株洲，稳坐湖南，走向全

国”，不断地完善和优化职能机构，实现管理提升，职责赋能以及系统进阶等。之后，谢总对全体职工提出了具体要求，核心还是要苦修内功，提升自我能力，培养“三会”（会当家、会算账、沟通调）综合型管理人才。

2020至2022年是一场没有硝烟战场，公司也面临着前所未有的挑战和机遇，全体人员克服各种困难，奋战在战场上，通过不懈努力，不负公司众望，为湖南省交建工程集团有限公司创下良好业绩。